社員の数だけ、
「やってみたい」が叶う場所。

株式会社グローバルワークス

代表あいさつ

代表取締役

谷川　将　Tanigawa Sho

個性と挑戦

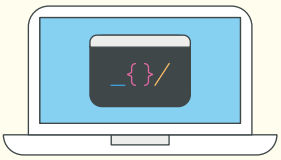
弊社は、一人一人の個性とやる気を大切にし、何事にも前向きに挑戦するという意思から、「個性と挑戦」をキャッチフレーズに日々頑張っている企業です。
『やりなさい、と言われた事だけをやる』事は確かに楽ではありますが、それは『誰でも』出来る事です。
私は、自分で考えて行動する事を前提とし、代わりがいない人間になってほしいという思いから、従来のIT業務に関わらず、将来を見据えた新しい自社サービスを自分達で考え、行動していくことを推進しています。
もちろん技術は大切です。しかし私が最も大切だと考えるのが「コミュニケーション力」と「提案力」だと考えております。
やる気・熱意があれば、技術については全力でサポートいたします。
是非私たちと一歩踏み出してみませんか？

会社概要

会社名	株式会社グローバルワークス		
所在地	【福岡本社】 〒812-0013　福岡市博多区博多駅東1丁目1-33 はかた近代ビル4F（博多駅から徒歩3分） TEL：092-477-8110 / FAX：092-477-8115 【佐賀オフィス】 〒840-0816　佐賀市駅南本町5-1 日進佐賀ビル9F（佐賀駅から徒歩5分） TEL：0952-97-7640 / FAX：0952-97-7641		
設立年月日	2007年8月20日	社員数	６５名 ※2024年4月1日現在
資本金	10,000,000円		
許認可	労働者派遣事業（許可番号：派40-300887） 情報セキュリティマネジメントシステム （ISO/IEC 27001:2013（GIJP-0156-IC））認証		
ＷＥＢサイト	【公　式】https://gwx.co.jp/ 【採　用】https://gwx-recruit.com/		

主な事業内容

業務システム開発

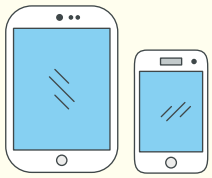


各種業種における業務システム・WEBシステムの開発として、企業活動の根幹を支える業務システムの開発を豊富な経験と実績を基にサポートも含めて行っております。

ホームページ制作・DTP制作

ホームページの新規作成、更新、リニューアルなどのホームページに関することはもちろん、画像作成、リーフレット作成、名刺作成等、DTPに関することまで、幅広く行っております。

スマートフォンアプリ開発



技術とデザインにこだわったアプリをご提案から開発まで行っております。
大学との産学連携でスマートフォンアプリ開発等の共同研究も行っております。

主な事業内容

各種業種における業務システム・WEBシステムの開発を行っております。

電力	技術系ITシステム／資材物流システム
ガス	エネルギー小売システム／エネルギー自由化対応
金融	カード会員入会サイト開発／基幹システムリプレース
通信	顧客管理オペレーションシステム／購買発注管理システム
メーカー	ドアホン映像・音声システム／産業ロボット用シミュレータ
製造	鉄鋼生産管理システム
流通	配送管理システム
医療	電子カルテシステム
官公庁	航空管制システム／給与手当システム
自治体	福岡市議会HPリニューアル／保守管理

客先常駐の体制

プロジェクトには原則２名以上のチームで参画しています。
基本的に1人で現場にアサインされることはなく、２名以上のチームで参画することにより、経験の浅い方は先輩エンジニアの仕事を間近に見ながら業務に励み、経験のある方は部下や後輩をみていただきチームのリーダー、サブリーダーとして期待いたします。
チームであることはエンジニアのスキルはもちろん、ビジネススキルなど様々な力を伸ばしていくことが出来ます。
リーダーとメンバーが互いに支え合い、時に切磋琢磨することでチームとして最大のパフォーマンスでお客様のご期待に応えます。

労働条件、待遇、福利厚生について

勤務時間	９：００～１８：００　（休憩　１２：００～１３：００）
休日	所定休日として、土・日曜日、国民の祝日、年末年始(12/29～1/3)、盆休(8/13～8/15)、その他会社が定める日 2024年度の所定休日は**１２５日**
休暇	法定通りの年次有給休暇、特別休暇 有給休暇取得率→2022年度**８２.５%!!** 2021年度：87.5%　2020年度：79.6%　2019年度：74.1%　2018年度：68.1% 2017年度：62.9%
昇給年１回	毎年７月
賞与年２回	毎年６月・１２月
交通費全額支給	上限無しで交通費全額支給いたします。 （通勤は公共交通機関を利用していただきます。）
時間外手当	法定通り、時間外手当は100%支給
退職金制度	勤続満３年以上の社員の方に退職金を支給
福利厚生生命保険制度	会社負担で生命保険会社と契約し、保険加入条件を満たした従業員に対し特別弔慰金、特別見舞金を支給します。
社会保険完備	雇用、労災、健康、厚生年金
会社紹介活動制度	会社紹介活動の結果、対象者が入社に至った場合はサポート手当を支給いたします。
自社イベント費用全額負担	社内懇親会、自社イベント、社内打ち合わせ、ランチ会など費用は会社が全額会社負担で実施しております。
社員旅行	2017年　台湾　/　2018年　グアム　/　2019年　マカオ　/　2023年　韓国
資格取得支援制度	スキルアップのために資格取得を目指す方への支援や費用を全額会社が補助しております。
図書購入支援制度	技術スキルや専門知識の習得に関する書籍を全額会社負担でご購入できます。

教育・研修

新入社員研修制度　（新卒対象／入社後３ヵ月間）

エンジニア入門	（１）HTML/CSS　（２）論理的思考力 WEBページを構成する要素であるHTMLとデザインやレイアウトを指定するCSSについての学習と、筋道を立てて論理的に考え、適切な判断・対策を取るために必要な論理的思考力の研修を行います。
Javaエンジニア基礎	（１）IT技術者基礎　（２）Java言語基礎　（３）プロジェクト基礎演習 （４）サーブレット/JSP基礎 IT技術者として求められる基礎的な知識やスキルについて座学や演習を通じ学習したのち、プログラミングへの理解を深める学習や演習を行います。
チーム開発演習	（１）プロジェクト応用演習　（２）クラウド・仮想化技術 （３）開発実務基礎 実務に沿った模擬プロジェクト演習やクラウド・仮想化技術に関する学習、グループ演習を通じ、実務で求められる様々なスキルを身に着けます。

社内研修制度　（実務経験3年未満の方・希望者対象／毎月1回）

研修内容	社内研修では、今までに触れたのことのない言語やフレームワークに触れる機会として、技術的な演習を行うだけでなく、実際の業務や現場で求められる報連相やコミュニケーションスキルを養うための研修を実施しております。
開催実績	・報連相研修 ・コミュニケーション研修 ・タスク/進捗管理 ・WEBアプリ開発演習（メッセージ投稿アプリの製造及びテスト） ・WEBアプリ開発演習（Java/Springを使ったアプリ開発における製造及びテスト） ・仮想化/コンテナ技術の特徴と機能、Dockerを用いた環境構築 ・クラウドコンピューティング概要 ・Flutter＋AWSの導入 ・PHP＋Laravelの導入　・・・等

自社研修

自社研修

新入社員研修は自社のIT技術者研修事業にて主催している集合研修にご参加いただきます。

社内研修はリーダー経験と知見のある自社のエンジニアが講師となって研修を実施します。

Working Group

ワーキンググループ（WG）は、自分の挑戦してみたい事をWGとして立ち上げ、
計画・立案・実施までを 自主的に行っております。

プロモーション

主に会社の広報、採用活動における情報発信をブログやSNS、求職サイトの掲載、その他広告媒体を利用してプロモーション活動を行います。

営業WG

既存のお客様との対応や新規お客様の開拓の他、社員一人ひとりが希望するキャリアパスと、お客様や会社が期待するそれとの調整など、社員がやりがいを持てる環境作りを行います。

採用

年間の採用計画を立て、求職者との連絡や面接の調整、選考を行います。入社された方には、入社後も会社の方針やルールなど知っていただくためにフォローを行います。

人材開発

人材開発ＷＧは社員の皆さんのパフォーマンス向上、能力開発のため「知識」、「スキル」、「態度」の３つの要素をインプットのみではなく、アウトプットもセットにして、教育を超えた、「人材開発」として活動しております。

教育企画

社員の自己評価に対して客観的に、公平な基準で評価を行っております。
四半期に一度、個別面談を行うことや「成果」ではなく、「成長度」が高い人には表彰するなどモチベーションを高めることに貢献してます。

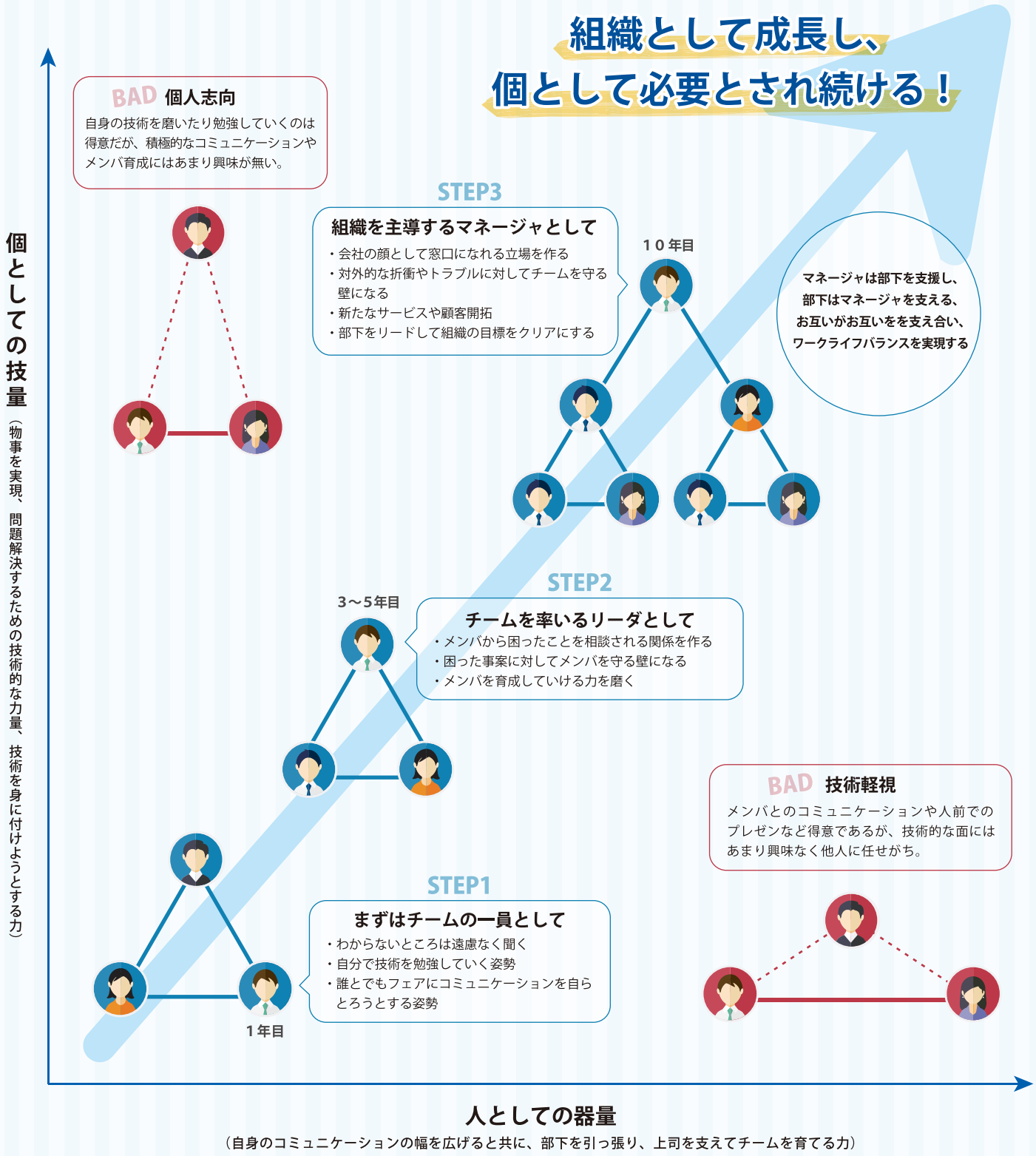
評価

エンジニアに必要なコミュニケーション能力の部分を「教育」という観点で成長していくためのＷＧです。
小学生を対象に「パソコンを使わないプログラミング教育」をテーマに、『ピットミー』という名称で活動しております。

定例会

月の２週目と４週目の水曜日に定例会を行っております。
定例会では、社内やWGからの報告の他に、毎回２名の自由発表を行っており、その自由発表では、趣味や勉強、体験したことを事由に発表します。
定例会は、ご家庭の事情や感染症防止の理由などから、リモート参加型の定例会を開催しています。

目指すべき方向



人としての器量を育てます	エンジニアに技量が必要なことは誰しもが理解できることです。当社では、個としての技量をみがくチャンスと共に、人としての器量をみがくための仕組みを用意しています。
挑戦する人を評価します	当社では結果を問わず、挑戦する人を評価します。「できない」「やらない」を評価せず、「できなかった」「次はこうしよう」を評価するという意味です。行動する方にはどんどんお任せしていきます。
生涯働ける環境を構築します	当社ではシステムエンジニアとして長く働いた後でも、人材育成、教育分野など、社内でキャリアチェンジできる仕組みを導入し、働きたい方が生涯働くことができる環境を構築します。

顧問社労士・顧問会計士からの評価

社会保険労務士
渡邊さん

【所在地】
〒814-0161
福岡市早良区飯倉３丁目３２－６

【ＨＰ】https://sr-w.jp/

社会保険労務士とは？

社会保険労務士とは、「社会保険労務士法」に基づく国家資格です。
労働基準法をはじめとする労働関係法令に関すること、社会保険や労働保険に関すること、採用から退職までの、「人を雇うこと」に関してが社会保険労務士の分野です。
つまり、人事労務管理のプロフェッショナルです。

顧問社労士としてココに注目！

- 働いた時間に対し、残業代が法定どおり支払われている。
- 固定残業代制度が適切に運用されている。
- 通勤交通費は全額支給。
- 評価に基づく昇給と賞与支給が適切になされている。
- 福利厚生が充実している。

当たり前のことですが、
できていない会社も実は意外と多いんです…

グローバルワークスの採用活動、人材育成について

雇用情勢が回復してきたこともあり、数年前から業界では技術者の争奪戦が始まっています。
どの会社も即戦力ばかり求めている中、グローバルワークスは、経験者だけでなく、あえて未経験であってもチャレンジ精神のある若者を積極採用して、育成することに力を入れています。
実際、ここ数年は新卒採用をしていますが、この規模の会社としてはスゴイと思います。
コストをかけても、しっかりと技術者として育てようというわけですから。まさに、長い目で人材を人財に変えていく、そのスタンスには頭が下がります。

税理士法人岩崎会計
監査部　曲淵さん

【福岡事務所】
〒810-0801
福岡市博多区中洲5-3-8アクア博多５F

【ＨＰ】https://www.ia1974.co.jp/

会計事務所へ委託することのメリットは？

法人組織の会計及び税務申告は極めて複雑です。
知識のない方がご自身だけで処理するのは大変難しいです。その点、会計事務所のサポートを受けることで、適正な会計ルールに基づく帳簿の作成及び正しい税務申告書の作成が可能となります。また、弊社は毎月お伺いして会計帳簿をチェックする月次巡回監査を行っておりますので、月次決算におけるタイムリーな業績把握や、無理なく余裕を持った節税対策が可能となります。

財務状態から従業員への給与や賞与での還元として、会計事務所としてどうみられていますでしょうか？

当社の業態は、社員の人件費がいわゆる売上原価に相当する形となりますので、対売上高人件費率は高くなるのが当然ですが、それを考慮しても還元率は高いほうで、実際の数字にも表れています。まだ会社として成長期であり、利益を出して会社を大きくしていく必要もありますが、決算賞与を支給されるなど、会社に残すだけでなくしっかり社員の皆様に還元されています。
社長様自身も、頑張って結果を残した社員には、給与や賞与でしっかり還元したいという考えをお持ちですので、上昇志向の強い方にとっては魅力的な会社だと思います。

同業他社と比較してグローバルワークスの利益率はどうでしょうか？

最終的な利益は黒字となるよう経営されており、前述の通り、社員への還元と会社の内部留保のバランスをしっかり保たれていますので、売上高に対する利益率も高すぎず低すぎず、適正な利益を確保できているといえます。

女性の活躍推進

働きやすく、女性も男性も活躍できる職場づくりを進めるため、企業ごとに現在の働き方等に関する状況を「見える化」した今後の取り組みについて掲載されております。

仕事と家庭、両立しよう! 両立支援のひろば

ふくおか女性活躍NEXT企業 見える化サイト

1 ２年連続、男女ともに**育休取得率１００％**を達成。

2 業界平均の男女比４：１に対し、**弊社における男女比は３：１**。**女性エンジニア**も多く活躍しております。

男女関係なく、産休・育休は取って当たり前の空気感

弊社では「男性も女性も産休・育休を取って当たり前」という空気感があり、男女ともに産休・育休の取得率が 100%となっております。男性社員の育休取得日数は昨年度平均が 81 日、女性社員は通常約 1 年～ 1 年半ほど育休を取得しており、どちらも業界平均と比較すると、かなり多い日数となっております。
その他にも、子の看護休暇や時短勤務、お子様の送り迎えのための業務調整や一時在宅への切り替え等、ご家庭の事情に合わせ柔軟に対応できるよう、サポート体制を整えております。

女性エンジニアのためのサポート

株式会社グローバルワークス、採用担当の寺岡と申します。
弊社には、産休・育休を取得後、職場復帰をして活躍されているママエンジニア、パパエンジニアが複数名在籍しております。
また、同じ女性として、女性社員が気持ちよく働ける職場環境づくりに取り組むことで、女性社員をサポートしてまいります。

産休・育休・育児短時間勤務制度

人生には様々なライフイベントがあります。でもそれが仕事を続けられない理由になるのは、とても残念なことです。弊社では、産休・育児休業はもちろんのこと、育児短時間勤務制度なども取り入れることで、女性の結婚、出産、育児、職場復帰後の「家庭と仕事の両立」ができるよう、会社としてサポートを行っております。
また、産休育休の取得実績に関しましては、男女ともに 2 度目の取得となる方が増えてまいりました。育休・産休取得後も「この会社でまた頑張ろう」と思っていただけていることを、非常に嬉しく思っております。

産休・育休取得実績

2021 年度　男性 1 名
2022 年度　男性 2 名
2023 年度　女性 1 名
うち、2 度目の取得となる方が 2 名

コンプライアンス・ホットライン事務局

いかなる場合でも他の従業員に対し、セクシュアルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメント、その他育児休業、介護休業等を理由とする嫌がらせ等を職場または業務に関連する場所においてしてはなりません。
コンプライアンス経営の推進を目的とし、法令違反または不正行為に関する通報または相談窓口として『コンプライアンス・ホットライン事務局』を設置し、不正行為等による不祥事の防止および早期発見を図り、誠実な経営の実現を確保しております。

社員インタビュー

グローバルワークスでは
「やってみたい」が現実に変わりますよ。

Q 当社に転職しようと思ったのはなぜですか?

A 転職サイトに登録した際、私は経験者ということで色んな企業からお誘いを頂きましたが、正直なところ定型文ばかりでまったく魅力を感じませんでした。
しかし、グローバルワークスからは社長自らの言葉でお誘いを受けたことに驚き、一度話をしてみたいと思いました。
社長との面談で私がふとお話した「やってみたいこと」をただの理想話と笑わずに真剣に受け止め「それを実現する為に会社を利用して欲しい」とまで言ってくださいました。
その熱い気持ちに応えたいと思い入社を決めました。

家庭では
イクメンです♪

Jinkawa Toshihiro

(SE/2017入社)

Q グローバルワークスに入社して「やってみたい」の実現について教えてください。

A 私は以前より教育分野に興味があり小学生向けのプログラミング教室を開きたいと考えていました。
現在、沢山の教育方法がある中で注目したのが、英Primo Toys社 の「キュベット」です。
「キュベット」は英国のおもちゃで箱型のロボットを動かして遊びます。私が起ち上げたプログミング教育ではこの「キュベット」を使用してプログラミングの基礎、思考力を育んでいきます。今では独自のテキスト、カリキュラムを用意してワークショップや小学校での特別授業を開催しております。

PiTme ピットミー
パソコンを使わないプログラミング教育

ピットミーでは、子どもがおもちゃを使って想像力を豊かに成長して欲しいという想いを込めて活動しています。
パソコン教室のような一人でもくもくと画面に向かう教育ではなく、立場や主張が異なるメンバーと円滑にコミュニケーションを取り、同じ目標に向かって物事を進めるよう協調性を育みます。

最近、
コンビニのくじを
買い占めました

Q グローバルワークスへの入社の決め手は何ですか？

A 社長と面接でお話して、親身になってお話ししていただいたこと、 社員の方々のことをとても楽しそうに話している姿を見て、私も社長のもとで仕事したいと思ったことが一番のきっかけです。当初１時間の面接予定だったのですが、結局２時間過ぎるほどお話しさせていただいたのを覚えています。

採用マネジャー

Teraoka Asami

（SE/2015入社）

Q 入社した時と現在とで「システムエンジニア」としての意識はどう変わりましたか?

A 入社当初はブランクが３年あったので、やっていけるか不安だったのと 自信もなかったため、与えられる仕事をこなすことで精一杯でした。 入社して２年がたった頃からは、ただパソコンに向かって作業をするということはなくなり、お客様とのコミュニケーションを積極的にとるようにし、お客様に何を求められているのか、自分の役目はなんなのかを考え業務を行うことを心掛けるようになりました。

Q エンジニアとしての業務の他に、「採用担当」という業務も兼務してますが、大変ではありませんか？

A これからのエンジニア人生を考えた時、
「このままでいいんだろうか」とふと思い始めました。
一定の年齢になると、求められる要素が変わってくるのを感じ、例えば、部下ができる、人を育てるといった時に、指導する立場や見本となる立場として、私にできるだろうかと不安になり、常に成長していかなければと思うようになりました。

今では、日々の目先の業務だけではなく、「採用」の業務にも携わってます。
もちろん、大変です。
しかし、エンジニアの業務以外での様々な貴重な経験を積ませてもらってるのは私の将来の財産となるはずです。

社内イベント

社員旅行

社員旅行

ランチ

懇親会

2023/2024年度新卒(一部先輩)

イベントいろいろ

応募について

01 ご応募

採用サイトの応募フォームよりご応募ください。
応募には、履歴書と職務経歴書が必要になります。

02 書類選考

１週間程度で選考結果をご連絡いたします。

03 面接

ご来社に伴う交通費は当社が負担いたします。
新卒採用は面接２回、経験者採用は面接１回となります。

04 結果

内定の方には、内定通知書、雇用契約書、就労承諾書を
お送りしますので、よくお考えの上、
内定承諾（辞退）の連絡をお願いします。

05 入社手続き

内定承諾いただけましたら、入社手続きを行います。

06 入社

社員一同、お会いできるのを楽しみにしております。

会社説明会

「興味あるけど、今すぐ応募は...」
という、応募に迷っている方は、
ぜひ会社説明会にお越しください。

服装自由 私服で来ていただいて結構です。

履歴書不要 説明会では、提出してもらう書類等はございません。

個別開催 双方の都合に合わせて個別開催しております。

日程調整可 ご希望の日時で２～３候補いただき、担当者との調整を行いながら日程をお決めいたします。

▼ 会社説明会では ▼

グローバルワークスを理解してもらうため

当社の方針、事業内容、働き方を理解していただくように、お話しさせていただきます。ご質問等がございましたら遠慮なくお尋ねください。

ミスマッチを防ぐため

当社の説明をお聞きいただき、ご自身にとって当社が合っているか、働いていけるイメージをもてるかを応募前にご判断できます。

会社説明会の開催日

月曜日～金曜日
10:00-19:00
（年末年始、祝日を除く）

会社説明会の参加方法

お電話または専用の参加フォームよりご連絡ください。

TEL 092-477-8110
※「会社説明会を希望」とお伝えください。

参加フォーム
https://gwx-recruit.com/briefing/

「まずはお話しだけ」でも結構です。
お気軽にご参加ください。

ご応募お待ちしております。

応募は当社の採用サイトの応募フォームよりご応募ください。

https://gwx-recruit.com/

GWX　採用　検索

株式会社グローバルワークス

本社オフィス　〒812-0013
福岡市博多区博多駅東1丁目1−33はかた近代ビル4F
TEL：092-477-8110 FAX：092-477-8115

佐賀オフィス　〒840-0816
佐賀県佐賀市駅南本町5-1 日進佐賀ビル9F
TEL：0952-97-7640 FAX：0952-97-7641

https://gwx-recruit.com/
GWX　採用　検索

お問い合わせはこちら　info@gwx-recruit.com　採用担当宛